PGCPS







INSCRIPCIÓN ABIERTA

LO QUE DEBE SABER (LQDS)

27 DE OCTUBRE - 12 DE NOVIEMBRE DE 2026

Prepárese. El período de inscripción abierta comenzará en breve.

Revise sus opciones para asegurarse de que su cobertura siga satisfaciendo sus necesidades en 2027.

Sus elecciones se renovarán automáticamente si no realiza ningún cambio. La excepción son las cuentas de gastos flexibles (Flexible Spending Accounts, FSA), para las cuales debe volver a inscribirse cada año.

Contenido

1 Novedades para 2027

2 Lo que necesita saber

3 Tarifas 2027

4 Sus opciones de cobertura para 2027

6 Lo que tiene que hacer



NOVEDADES PARA 2027

Cambios importantes en el plan de la organización para el mantenimiento de la salud (Health Maintenance Organization, HMO) de Kaiser.

Sabemos que es importante que sus gastos sean bajos y previsibles. Con el fin de minimizar el impacto del aumento de los costos de asistencia médica en sus aportes quincenales, vamos a introducir una serie de cambios en el plan de la HMO de Kaiser. Mientras se prepara para el período de inscripción abierta, le recomendamos que revise estos cambios:

Deducible: para el año 2027, habrá un deducible de $250 para la cobertura "Solo el empleado" y de $500, para la cobertura "Familiar". El deducible es la cantidad que usted debe pagar de su propio bolsillo por los servicios médicos cubiertos antes de que el plan comience a pagar los gastos. En 2026, no existía ningún deducible en el plan.

Monto máximo en efectivo: el monto máximo que tendrá que pagar por los servicios de atención médica cubiertos y que se prestan dentro de la red en 2027 aumentará:

	KAISER	
	2026	2027 NUEVO
Solo el empleado	$1,000	$2,000
Familiar	$2,000	$4,000

Visite el sitio web PGCPS Open Enrollment para consultar un resumen completo de los cambios de 2027.

Copagos: en 2027 se producirán varios cambios en los montos de los copagos:

	KAISER	
	2026	2027
Atención primaria	Copago de $10	Sin cambios
Consultas virtuales	El plan paga el 100 %	Sin cambios
Atención especializada	Copago de $20	Copago de $25 NUEVO
Atención de urgencia	Copago de $20	Copago de $25
Radiografías, pruebas de imagen y análisis de laboratorio	El plan paga el 100 %	Copago de $15

Coseguro: el porcentaje de los costos que el plan cubre por los servicios médicos incluidos en la cobertura, una vez que haya alcanzado su deducible, se reducirá del 100 % al 90 % en 2026.

Medicamentos con receta: los costos de los medicamentos con receta aumentarán en 2027:

	KAISER			
	Centro en el sitio		Compras por correo postal (para 90 días) NUEVO	
Copago	2026	2027	2026	2027
Genérico*	$7	$25	$14	$50
Marca preferida*	$15	$40	$30	$80
Marca no preferida*	$30	$65	$60	$130

*Algunas excepciones aplican. Consulte el formulario (lista de medicamentos cubiertos) en: https://myhealth.kaiserpermanente.org/pgcps/.

CAMBIOS IMPORTANTES EN LA HMO DE KAISER PARA 2027

LO QUE NECESITA SABER

Prepárate para la inscripción a los beneficios.



1 ASUMA UN PAPEL ACTIVO

Analice sus opciones médicas. Se han hecho cambios en el plan de la HMO de Kaiser para 2027. No hay cambios en el plan de CareFirst.

2 REVISE EL COSTO DE SU COBERTURA

Los costos de asistencia médica siguen aumentando debido a la inflación, así como al incremento de los precios de los medicamentos con receta y de los servicios médicos. Para el año 2027, el costo de los planes de CareFirst aumentará un 3 % (un 3.5 % en el caso de la cobertura familiar). La HMO de Kaiser subirá un 1.5 % y se han hecho cambios en el plan.

3 PIENSE EN FORMAS DE AHORRAR

- **Reduzca sus gastos médicos en efectivo.** Acuda a los proveedores de atención médica de la red, compare los costos de los servicios, aproveche al máximo la atención preventiva gratuita y explore sus opciones en materia de recetas, lo que incluye los medicamentos genéricos, la compra por correo postal y los suministros de tres meses para los medicamentos de mantenimiento.
- **Separe una cantidad de dinero antes de impuestos de cada nómina para contribuir al pago de los gastos permitidos.** Inscríbase y realice aportaciones a una FSA:
  - **FSA para atención médica:** Puede utilizar dinero antes de impuestos para pagar una amplia gama de gastos dentales y oftalmológicos elegibles. Cinco consejos para **sacar el máximo partido a su cuenta**.
  - **FSA para el cuidado de dependientes:** Pague los gastos elegibles de cuidado de dependientes, tales como guarderías, campamentos diurnos de verano y programas de atención antes y después del horario escolar. Un dependiente que cumpla los requisitos puede ser un hijo menor de 13 años. Obtenga más información en **la guía de Health Equity**.

El gobierno federal anunciará los límites de la FSA para 2027 a mediados de noviembre de 2026. Si elige el aporte máximo, su elección se actualizará automáticamente para reflejar el nuevo límite.

4 ACCEDA A NUEVOS RECURSOS DE WELLNESS 360

LifeSpeak le ofrece asesoramiento especializado para ayudarlo a cuidarse, adquirir hábitos saludables y a sentirse apoyado. Visite el enlace para registrarse **LifeSpeak Registration** y utilice el código de invitación: **PGCPS360** y comience el proceso.

ATENCIÓN: EMPLEADOS NUEVOS

Si es un empleado nuevo, es posible que tenga que hacer dos elecciones:

1. Elecciones de beneficios para los empleados nuevos de 2026 (en un plazo de 35 días a partir de la fecha de contratación): Cobertura efectiva hasta el 31 de diciembre de 2026.
2. Elecciones de la inscripción abierta de 2027 (del 27 octubre al 12 de noviembre de 2026): Cobertura efectiva del 1.º de enero al 31 de diciembre de 2027.

Si no hace ningún cambio durante la inscripción abierta, sus elecciones iniciales como empleado nuevo se mantendrán sin cambios en 2027; sin embargo, para participar en las FSA, deberá volver a inscribirse durante el período de inscripción abierta.

APORTES CADA DOS SEMANAS DE LOS EMPLEADOS

TARIFAS PARA 2027



PLAN MÉDICO Y DE MEDICAMENTOS CON RECETA

	KAISER PLAN MÉDICO Y DE MEDICAMENTOS CON RECETA			CAREFIRST PLAN MÉDICO Y DE MEDICAMENTOS CON RECETA			CAREFIRST PLAN MÉDICO		
Empleados activos con 0-8 años de servicio: aporte del 25 %	**10 meses (20 pagos)**	**11 meses (24 pagos)**	**12 meses (26 pagos)**	**10 meses (20 pagos)**	**11 meses (24 pagos)**	**12 meses (26 pagos)**	**10 meses (20 pagos)**	**11 meses (24 pagos)**	**12 meses (26 pagos)**
Solo el empleado	$117.19	$97.66	$90.15	$137.05	$114.21	$105.43	$98.67	$82.22	$75.90
Empleado + hijo(s)	$234.38	$195.31	$180.29	$274.10	$228.42	$210.85	$197.34	$164.45	$151.80
Empleado + cónyuge	$246.09	$205.08	$189.30	$287.81	$239.84	$221.39	$207.21	$172.67	$159.39
Familiar	$304.69	$253.91	$234.38	$362.08	$301.74	$278.53	$261.03	$217.53	$200.80
Empleados activos con más de 8 años de servicio: aporte del 20 %	**10 meses (20 pagos)**	**11 meses (24 pagos)**	**12 meses (26 pagos)**	**10 meses (20 pagos)**	**11 meses (24 pagos)**	**12 meses (26 pagos)**	**10 meses (20 pagos)**	**11 meses (24 pagos)**	**12 meses (26 pagos)**
Solo el empleado	$93.75	$78.13	$72.12	$109.64	$91.37	$84.34	$78.93	$65.78	$60.72
Empleado + hijo(s)	$187.50	$156.25	$144.24	$219.28	$182.74	$168.68	$157.87	$131.56	$121.44
Empleado + cónyuge	$196.88	$164.06	$151.44	$230.24	$191.87	$177.11	$165.76	$138.14	$127.51
Familiar	$243.75	$203.13	$187.50	$289.67	$241.39	$222.83	$208.83	$174.02	$160.64

PLAN DE ODONTOLOGÍA Y OFTALMOLOGÍA

	RED PPO DENTAL DE AETNA			CAREFIRST VISION			CVS CAREMARK MEDICAMENTOS CON RECETA		
Empleados activos con 0-8 años de servicio: aporte del 25 %	**10 meses (20 pagos)**	**11 meses (24 pagos)**	**12 meses (26 pagos)**	**10 meses (20 pagos)**	**11 meses (24 pagos)**	**12 meses (26 pagos)**	**10 meses (20 pagos)**	**11 meses (24 pagos)**	**12 meses (26 pagos)**
Solo el empleado	$7.58	$6.32	$5.83	$0.75	$0.63	$0.58	$38.38	$31.99	$29.53
Empleado + hijo(s)	$15.16	$12.63	$11.66	$1.50	$1.25	$1.16	$76.76	$63.97	$59.05
Empleado + cónyuge	$15.92	$13.26	$12.24	$1.58	$1.31	$1.20	$80.60	$67.17	$62.00
Familiar	$21.97	$18.31	$16.91	$2.18	$1.81	$1.68	$101.05	$84.21	$77.73
Empleados activos con más de 8 años de servicio: aporte del 20 %	**10 meses (20 pagos)**	**11 meses (24 pagos)**	**12 meses (26 pagos)**	**10 meses (20 pagos)**	**11 meses (24 pagos)**	**12 meses (26 pagos)**	**10 meses (20 pagos)**	**11 meses (24 pagos)**	**12 meses (26 pagos)**
Solo el empleado	$6.06	$5.05	$4.66	$0.60	$0.50	$0.47	$30.71	$25.59	$23.62
Empleado + hijo(s)	$12.12	$10.10	$9.33	$1.20	$1.00	$0.93	$61.41	$51.18	$47.24
Empleado + cónyuge	$12.74	$10.61	$9.80	$1.26	$1.05	$0.97	$64.48	$53.73	$49.60
Familiar	$17.58	$14.65	$13.53	$1.74	$1.45	$1.34	$80.83	$67.37	$62.19

Recuerde que para los empleados de 10 meses las deducciones de beneficios se detienen durante julio y agosto (julio para los empleados de 11 meses); sin embargo, la cobertura sigue vigente.

Tenga en cuenta que los valores de las deducciones cada dos semanas pueden variar ligeramente en comparación con las deducciones cada dos semanas reales debido al redondeo.



OPCIONES DE COBERTURA PARA 2027

Sus beneficios de PGCPS le brindan una cobertura confiable, competitiva e integral.

OPTE POR PARTICIPAR DURANTE LA INSCRIPCIÓN ABIERTA

PLAN MÉDICO Y DE MEDICAMENTOS CON RECETA

PGCPS ofrece dos opciones de planes médicos:

- Organización para el Mantenimiento de la Salud de Kaiser Permanente (Kaiser)
- Plan Triple Opción de CareFirst BlueChoice (CareFirst)

MEDICAMENTOS CON RECETA

La cobertura de medicamentos con receta está incluida cuando elige el plan médico. Si elige Kaiser, esa cobertura se proporciona a través de este proveedor. Si elige CareFirst, esa cobertura se presta a través de CVS Caremark.

PLAN ODONTOLÓGICO

La cobertura odontológica se proporciona a través de Aetna con beneficios disponibles para los servicios odontológicos dentro y fuera de la red.

PLAN OFTALMOLÓGICO

PGCPS ofrece un plan de atención oftalmológica a nivel nacional a través de BlueVision Plus (gestionado por Davis Vision).

CUENTAS DE GASTOS FLEXIBLES [FLEXIBLE SPENDING ACCOUNTS (FSA)]

Dos FSA a través de HealthEquity:

- FSA para atención médica
- FSA para el cuidado de dependientes

SEGURIDAD DE INGRESOS

La cobertura disponible a través de MetLife incluye:

- Seguro de vida: PGCPS le ofrece un seguro de vida básico.
- Seguro de vida suplementario: cobertura adicional opcional para usted, su cónyuge y sus hijos dependientes.
- Seguro de incapacidad a largo plazo [Long-Term Disability (LTD)]: cobertura opcional en caso de incapacidad debida a una lesión o enfermedad.

SEGURO PARA MASCOTAS

La cobertura de seguro para mascotas disponible a través de MetLife lo ayuda a pagar los costos de accidentes o enfermedades inesperadas.



OPCIONES DE COBERTURA PARA 2027

Sus beneficios de PGCPS le brindan una cobertura confiable, competitiva e integral.

PARTICIPE EN CUALQUIER MOMENTO

APORTE DEFINIDO PARA LA JUBILACIÓN

Aumente sus ahorros para la jubilación y alcance sus metas con aportes a los planes 403(b) o 457(b). Puede hacer aportes con base en impuestos diferidos o Roth después de impuestos.

PROGRAMA DE ASISTENCIA AL EMPLEADO (EAP)

El Programa de Asistencia al Empleado (Employee Assistance Program, EAP), a través de Inova, que ofrece servicios de asesoría confidencial, remisiones y otros recursos sin costo alguno.

WELLNESS 360

Provee recursos y programas para apoyar cambios saludables en el estilo de vida, lo que incluye seminarios, revisiones y retos de bienestar.

APOYO DIGITAL PARA EL BIENESTAR EMOCIONAL

LifeSpeak ofrece asesoramiento especializado para ayudarlo a cuidarse, adquirir hábitos saludables y a sentirse apoyado.

DESCUENTOS PARA EMPLEADOS

Disfrute de descuentos y ofertas especiales en entretenimiento, tiendas, gimnasios, viajes y mucho más.

PARTICIPACIÓN AUTOMÁTICA

BENEFICIO DEFINIDO DE JUBILACIÓN (PENSIÓN)

El Sistema de Jubilación y Pensiones del estado de Maryland [Maryland State Retirement and Pension System (MSRPS)] ofrece una pensión mensual de jubilación de monto definido al jubilarse.



LO QUE NECESITA HACER

La inscripción abierta de PGCPS es del 27 de octubre al 12 de noviembre de 2026: su oportunidad anual para revisar sus beneficios y elegir lo que funciona mejor para usted y su familia. Esté preparado:

1 REVISE SUS OPCIONES

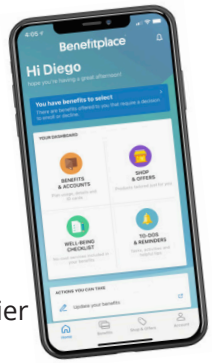
Visite **www.pgcps.org/open** para buscar actualizaciones.

2 TENGA EN CUENTA SUS NECESIDADES

Analice sus necesidades de atención médica pasadas, actuales y futuras para seleccionar los planes que mejor se adapten a usted.

3 INSCRÍBASE

Durante el período de inscripción abierta (del 27 de octubre al 12 de noviembre de 2026), inicie sesión en **Benefitfocus** o utilice la aplicación Benefitplace (descárguela desde **Google Play** o la **App Store**, ID de empresa: PGCPS) para que pueda realizar sus elecciones y eliminar a cualquier dependiente no elegible.



Sus elecciones de beneficios para 2027 son efectivas del 1.º de enero al 31 de diciembre de 2027.

Una vez finalizada la inscripción abierta, solo se permiten cambios si se produce un evento vital calificado por el Servicio de Impuestos Internos [Internal Revenue Service, IRS] (p. ej., matrimonio, divorcio, nacimiento/adopción o pérdida de cobertura).

PRESENTE LA DOCUMENTACIÓN NECESARIA

Si añade a uno o más dependientes durante el período de inscripción abierta (Open Enrollment), deberá cargar los documentos de verificación de tales dependientes en Benefitfocus a más tardar el **30 de noviembre de 2026**.

ACTUALICE A SUS BENEFICIARIOS

Sus beneficiarios son las personas que recibirán los beneficios de su seguro de vida cuando usted fallezca. Mantenga sus designaciones actualizadas para que sus activos vayan a las personas adecuadas.

Actualice sus beneficiarios en estos casos:

- Su estado civil cambió
- Es necesario reflejar un cambio de nombre
- Desea eliminar a un beneficiario
- Desea añadir un nuevo beneficiario
- Nombró a alguien que ha fallecido

Revise y actualice sus beneficiarios en **Benefitfocus** hoy mismo.



EVENTOS VITALES

Si experimenta un evento vital que cumpla los requisitos (p. ej., matrimonio, divorcio, nacimiento o adopción de un hijo, etc.), inicie sesión en **Benefitfocus** en un plazo de 35 días para actualizar su cobertura. Consulte la **Guía de cambios por acontecimientos vitales** para conocer más detalles. ¿Tiene preguntas? **Llame: 301-952-6600** o envíe un **correo electrónico a: pgcps.benefits@pgcps.org**.