

Aperçu de l'addendum du plan de performance de l'école primaire
Sommaire exécutif
AS 22-23

Introduction

En accord avec les objectifs et les priorités des Écoles publiques du comté de Prince George (PGCPS), le Plan de performance scolaire (SPP) permet un processus d'amélioration scolaire transparent et collaboratif, axé sur la performance des élèves.

Un addendum au plan de performance de l'école a été élaboré au cours de l'année scolaire (AS) 2022-2023 dans le prolongement du travail et de la planification détaillée réalisés au cours des années précédentes. L'addendum au SPP invite les écoles à s'engager dans des cycles de recherche disciplinés en utilisant la méthode Planifier, Faire, Étudier, Agir. Grâce à l'utilisation réussie de la méthode Planifier, Faire, Étudier, Agir, les écoles sont en mesure de planifier, d'évaluer et d'étudier les actions d'amélioration de l'école afin d'avoir un impact sur les résultats des élèves et la pratique des enseignants.

Profil de l'école			
Plan de performance de l'École primaire Overlook		Code de l'école	Désignation de l'école
Nom de l'école	ÉCOLE PRIMAIRE OVERLOOK	0633	
Adresse de l'école	3298 CURTIS DR, Temple Hills, MD 20748		
Système scolaire local (LSS)	Écoles publiques du comté de Prince George		
Classes desservies	00 Maternelle - 05e année		
Nom de la directrice	Marimar Santiago		
Adresse électronique de la directrice	marimar.santiago@pgcps.org		
Téléphone de l'école	3017023831		
Nom du superviseur principal	Evans, Darryl Carlos		
Courriel du superviseur principal	Darryl.Evans@pgcps.org		
Vision et mission de l'école			
Vision	L'École de totale immersion espagnole Overlook développera des étudiants bi-alphabètes, parlant couramment l'espagnol, qui obtiendront des résultats scolaires grâce à la sensibilisation et au respect multiculturels.		
Mission	L'École de totale immersion espagnole Overlook est une école d'immersion espagnole, qui va de la maternelle à la cinquième année qui offre à tous les élèves la possibilité d'atteindre un haut niveau de bilinguisme et de développer des compétences multiculturelles grâce à un programme d'enseignement rigoureux en immersion espagnole. La philosophie de notre école est basée sur la conviction que celui qui connaît deux langues peut apporter sa contribution dans deux mondes ». Dans ce cadre philosophique, Overlook valorise et respecte la langue espagnole et toutes les cultures représentées dans notre école de manière égale, inculque aux élèves le sens du service à la communauté, forme les futurs dirigeants et implique les parents dans la communauté d'apprentissage.		



1

Aperçu de l'addendum du plan de performance de l'école primaire
Sommaire exécutif
AS 22-23

Objectifs SMART		Stratégie	TSI Stratégie fondée sur des données probantes
(Une aspiration ciblée qui sert de point focal aux efforts d'amélioration collective. S - spécifique ; M - mesurable ; A - réalisable ; R - réaliste ; T - limité dans le temps).		(Une technique/un domaine d'intérêt que les équipes scolaires, les équipes scolaires utiliseront pour atteindre l'objectif SMART).	Stratégie
1	Mathématiques : Au cours de l'année scolaire 2022-2023, le pourcentage d'élèves ayant obtenu un résultat satisfaisant ou supérieur augmentera de 5 points de pourcentage, comme mesuré par l'évaluation des mathématiques du MCAP de 2023. Base de référence 2019 : 11,2 %	Modélisation Résolution de problèmes en plusieurs étapes concrètes, Modèle de représentation abstraite (CRA) pour tous classes.	Ne s'applique pas
2	RELA/ELA : Au cours de l'AS 2022-2023, le pourcentage d'élèves obtenant des résultats satisfaisants ou supérieurs augmentera de 5 points de pourcentage, comme le montre l'évaluation du test de référence pour l'évaluation ELA et DIBELS Base de référence 2019 : 78 %	Réviser les critères et créer une mise à jour pour l'outil Personnes responsables : Doyen académique Créer et assurer le développement professionnel spécifique à la modélisation de lectures à haute voix basées sur des textes clés Personnes responsables : Doyen académique Observations informelles et apprentissage Promenades (à l'aide de l'outil Recherche) Personnes responsables : Équipe administrative, Équipe de direction	Ne s'applique pas
3	:		

